

---

## Notulen vergadering

MR

Datum: 17 mei 2022

---

Aanwezig:

Meryem Balasar - Directeur

Cengiz Irgin - PMR

Nihat Karacaer - OMR

Suheda Sahin Kocak - MR Voorzitter

Afwezig:

Muttaki Demirtas - PMR

Notulist: Aleyna Ogretmen

### Agendapunten

Nabespreking vergadering met het bestuur en MR

Inschakelen van een deskundige of jurist

Onderzoek uitslag m.b.t vertrouwen

### Nabespreking vergadering met het bestuur en MR

Het bestuur en MR hebben voorafgaand deze vergadering gesproken over de uitslag van het inspectierapport. Het rapport zal 24-05 gepresenteerd worden tijdens een ouderavond door het bestuur. Het belangrijkste punt die wij uit deze vergadering moeten halen, is dat wij professioneel moeten blijven. Wij als MR-leden kunnen het onderling niet eens zijn met bepaalde punten, maar het is wel van belang dat wij op een lijn staan.

Nihat Karacaer, was een tijdje afwezig, waardoor hij niet op de hoogte was van de actuele stand van zaken. Daarom is het belangrijk dat de MR vaker bij een komt om actuele zaken te bespreken.

Het is belangrijk om als MR-leden ongeacht de onenigheden en meningsverschillen een openhouding te hebben voor goede ideeën vanuit het bestuur.

De MR heeft de gewijzigde bestuursreglement/ managementstaat 28 april ontvangen. Hierover heeft de MR een adviesbevoegdheid. Eerst volgende vergadering gaan we hier verder op in.

### Inschakelen van een deskundige of jurist

De MR leden Cengiz en Suheda willen een deskundige inschakelen die de MR kan bijstaan. Dit onderwerp is al in afwezigheid van Nihat besproken, daarom werd als aanvulling de mening van Nihat over dit onderwerp gevraagd.

Nihat vindt dat de kinderen het belangrijkst zijn. Hij geeft aan dat MR-leden moeten kijken wat gezond is voor de kinderen. Verder gaf hij aan dat het bestuur onvoldoende heeft gescoord en dat het. MT hier ook een rol in heeft gespeeld. Hij geeft aan dat goede ideeën vanuit het bestuur zijn steun zal krijgen.

Er is ook gevraagd naar de achterban van Nihat, dat hij in contact moet komen met zijn achterban en zelf moet nadenken hoe hij daar vorm in kan geven.

Na de mening van Nihat kwam het wegvallen van leerkrachten ter sprake. De leerkrachten vonden de werkdruk te hoog en hebben om verandering gevraagd.

Meryem en Cengiz hebben veel moeite gestoken in het zo goed mogelijk overbrengen van het onderwijs aan de leerlingen. Het bestuur en MT hebben momenteel een conflict. Dit blijkt ook dat dit kort na het wegvallen van een groep 8 leerkracht is gebeurd, en uit de andere vertrokken personeelsleden.

Als conclusie is de MR overeengekomen om een deskundige of jurist in te schakelen.

### **Onderzoek uitslag m.b.t vertrouwen**

Aangezien het vertrouwen van veel ouders heel erg is beschadigd, en niet willen dat Meryem en Cengiz weggaan heeft de MR(door MR voorzitter Suheda) op advies van de inspectrice een onderzoek gedaan. Uit dat onderzoek bleek dat veel ouders geen vertrouwen meer hebben in het bestuur en willen dat Meryem en Cengiz het proces van fuseren verder doorzetten. Uit dat onderzoek kwam naar voren dat 70% van de ouders en 60% van het personeel het vertrouwen hebben opgezegd in het bestuur.

Wegens er veel vraag was van de ouders om samen te komen met de MR zal eventueel een koffieochtend of ouderavond georganiseerd kunnen worden om met de achterban te spreken. De OMR gaat zich hier verder over buigen.